



COMUNE DI SANT'AGATA DEL BIANCO

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Piazza Municipio n° 1 - Cod. Fisc. 81001350800 -Part. IVA 00720540806

- 89030 Sant'Agata del Bianco -Tel 0964-956006 - FAX 0964-956009

COPIA

AREA AMMINISTRATIVA

Determina R.G. n. 233 del 11-11-2024

R.I. n. 58 del 11-11-2024

Oggetto: **INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA DELLE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2023**

CIG:

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **undici** del mese di **novembre**, nella Casa Comunale del , il **Dirigente SONIA BRUZZESE**, dell'**AREA AMMINISTRATIVA** e dei servizi negli stessi incardinati, con l'uso dei poteri e delle facoltà previste dalla normativa vigente nonché dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIMATI:

1. il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
2. il regolamento sui controlli interni
3. il vigente regolamento comunale di contabilità;
4. Il D.Lgs. n. 267/2000, le funzioni definite dall'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo decreto legislativo, assegnando la responsabilità del Servizio Personale Finanziario e Tributi;
5. il Decreto Legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n 42/2009, recante "disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della

finanza pubblica;

VISTO il punto 8 del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria “allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011”;

VISTO il Decreto Legislativo 10 Agosto 2014, n. 126 ad oggetto: “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 23 Giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 Maggio 2009, n. 42;

VISTA la deliberazione di C.C. N° 05 del 13/03/2024 ad oggetto. “Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione semplificato (DUPS) - periodo 2024-2026 (Art. 170 co. 1 D.Lgs. n. 267/2000).

VISTA la deliberazione di consiglio Comunale n. 06 del 13/03/2024 di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio per il periodo 2024/2026;

VISTA la delibera di G.C. N° 17 del 05/04/2024, ad oggetto: “approvazione del piano esecutivo di gestione 2024-2026 (art. 169 del d.lgs. n. 267/2000) – comuni fino a 5.000 abitanti.”

VISTO il decreto sindacale del 04.11.2024, con il quale viene nominata Responsabile dell'Area Amministrativa la Dott.ssa Sonia Bruzzese

RICHIAMATI

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale delle progressioni economiche all'interno delle aree e i criteri di attribuzione della stessa;

- l'art. 9 del nuovo CDI 2023-2025 – Parte Normativa che disciplina il valore dei parametri di attribuzione per le progressioni economiche all'interno delle aree sottoscritto in data 06/12/2023;

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 19/04/2023 recante” Linee d'indirizzo per la Delegazione Trattante di parte pubblica nella Contrattazione Collettiva Decentrata- parte normativa anno 2023-2025”;

- la determinazione del Responsabile Area Economico – Finanziaria n. 40 del 13/11/2023 recante” Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022);

- il verbale di Delegazione Trattante del 05/12/2023 relativo al riparto fondo risorse decentrate anno 2023, con il quale le parti hanno concordato di stanziare risorse per finanziare le Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 finalizzate all'attribuzione dei differenziali stipendiali al 50% del personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2023 per una somma di € 1.300,00;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 15/12/2023 recante “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo 2023-2025 ed economico anno 2023”;

RICHIAMATO il nuovo CCNL 2019/2022, comparto Funzioni Enti Locali del 16/11/2022;

VISTO l'art. 23 del Decreto Legislativo 150/2009 che recita testualmente: “*Progressioni economiche*

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

3. *La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;*

RICHIAMATO l'art. 14 comma 3 del nuovo CCNL comparto enti locali, il quale testualmente recita:” *la progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del fondo risorse decentrate di cui all’art. 79 (fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b)”.*;

RICHIAMATO altresì il parere ARAN n° CFL69 il quale in risposta a un quesito di un ente sulla correttezza della decorrenza della PEO, chiarisce quanto espressamente stabilito dall’art. 16, comma 7, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, e cioè che l’attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell’anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l’attivazione dell’istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, ribadendo la validità e la correttezza di tale decorrenza anche nel caso in cui la procedura di valutazione dovesse essere conclusa nell’anno successivo;

ACCERTATO che su, 9 dipendenti di ruolo, solo n° 6 unità di personale, hanno i requisiti di cui all’art. 9 lett. a) e b) del CCDI parte normativa triennio 2023-2025, nonché dal nuovo CCNL del 2019/2022, e in particolare 24 mesi che non hanno beneficiato di alcuna progressione economica e/o differenziale economico e 36 mesi di anzianità di servizio nell’area di riferimento per come prescritto dall’art. 9 lett. b) del CCDI parte normativa TRIENNIO 2023-2025, sottoscritto in data 21/12/2023 e chiarito con l’interpretazione autentica in data 17/10/2024;

RITENUTO, pertanto, per tutto quanto premesso, avviare la procedura per l’attribuzione di progressioni economiche all’interno della categoria, a valere sulle risorse decentrate disponibili del fndo 2023;

VISTO l’avviso pubblico predisposto a tale proposito dalla sottoscritta in qualità di Responsabile dell’Area Amministrativa con allegato modello di domanda, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

il D. Lgs.267/2000;

il D. Lgs.165/2001 e ss.mm. ii.

DETERMINA

1. Per le motivazioni espresse in narrativa, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI DARE ATTO** del Contratto Collettivo Decentrato integrativo anno 2023, sottoscritto in data 06/12/2023, nel quale viene destinata la somma complessiva di euro 1.300,00 all’applicazione delle PEO differenziale stipendiale – secondo i criteri dettati dall’art. 9 dello stesso, come meglio chiariti ed interpretati con interpretazione autentica di cui al verbale della delegazione trattante sottoscritto in data 05/12/2023, e previa adozione di specifico bando di selezione per la partecipazione dei dipendenti aventi diritto, di cui all’art. 10;
3. **DI AVVIARE** la procedura per l’attribuzione di progressioni economiche all’interno dell’area Funzionari, E.Q., Area Istruttori, Area Operatori Esperti e Area degli Operatori a valere sulle risorse decentrate disponibili del fondo 2023;
4. **DI APPROVARE**, per l’effetto, l’avviso pubblico con il relativo modello di domanda, allegati al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;
5. **DI STABILIRE** in giorni 30 (trenta) naturali e consecutivi il termine per la presentazione delle domande, decorrente dalla pubblicazione dell’avviso sul sito istituzionale dell’ente alla Sezione

amministrazione trasparente – “Bandi di concorso” e sulla home page alla sezione “Avvisi”, ai sensi del CCDI anno 2023 art. 10 comma 1;

6. **DI DARE ATTO** che esistono gli stanziamenti necessari sugli appositi capitoli di bilancio relativi al trattamento accessorio per la liquidazione delle progressioni economiche ai dipendenti aventi diritto dalla data del 01.01.2023 e fino alla data del 31.12.2023;
7. **DI DARE ATTO** che la spesa relativa alla differenza stipendiale per l'attribuzione della P.E.O., è a totale carico del fondo per la contrattazione decentrata;
8. **DI ACCERTARE** che ai sensi dell'art. 183 comma 7 del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della suddetta spesa, il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della sottoscritta;
9. **DI ACCERTARE**, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del d.Lgs. n. 267/2000, che il programma dei pagamenti di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
10. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della sottoscritta;
11. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'albo pretorio on line dell'ente.

Si dichiara che non sussistono conflitti di interessi anche solo potenziali, né gravi ragioni di convenienza che impongono un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, in capo al responsabile incaricato di funzioni dirigenziali firmatario del presente atto.

IL DIRIGENTE

F.to BRUZZESE SONIA
(Sottoscritto con firma digitale)

Li, _____.

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

F.to Muscari Antonio
(Sottoscritto con firma digitale)

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 26-11-2024.

Li, 11-11-2024.

IL RESPONSABILE PUBBLICAZIONE

F.to SONIA BRUZZESE
(Sottoscritto con firma digitale)